

Bilancio Sociale 2023

JOBEL SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	22
Output attività	25
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	27
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	28
Capacità di diversificare i committenti.....	29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	33
Tipologia di attività.....	33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	33
Caratteristiche degli interventi realizzati	33
Coinvolgimento della comunità.....	33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	33
Indicatori.....	33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	35
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	35
Relazione organo di controllo	36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il presente documento ha lo scopo di fornire una visione generale, non soltanto economica, delle attività e dei progetti sociali che la cooperativa Jobel ha intrapreso nel 2023 sul territorio della Provincia di Imperia e di Savona.

Innanzitutto la sua stesura è stata utile a noi soci della cooperativa perché abbiamo potuto riflettere insieme sui risultati dei singoli servizi e sulle criticità rilevate e questo ci ha fornito una maggiore consapevolezza del valore aggiunto prodotto.

In secondo ordine rivolgiamo il bilancio sociale alla rete dei partner, istituzionali e non, che collaborano quotidianamente con noi nella realizzazione di servizi sociali e di inserimento lavorativo, pensiamo che questo strumento possa essere utile a tutti e offra spunti di riflessione per i nostri stakeholder.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

PRINCIPI DI REDAZIONE

Al fine di redigere il bilancio con chiarezza e fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione della cooperativa sociale Jobel al 31.12.2023 si è provveduto a rispettare i seguenti postulati di bilancio di cui all'OIC 11 par. 15:

- prudenza;
- prospettiva della continuità aziendale;
- rappresentazione sostanziale;
- competenza;
- costanza nei criteri di valutazione;
- rilevanza;
- comparabilità.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	JOBEL SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01385820087
Partita IVA	01385820087
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	STRADA ARMEA 139/A - 18038 - SAN REMO (IM) - SAN REMO (IM)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A150672
Telefono	0182722065
Fax	
Sito Web	www.jobel.it
Email	amministrazione@jobel.it
Pec	jobelcoop@pec.it
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

Province di Imperia e Savona.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La nostra cooperativa, costituita in data 28.01.2005, svolge attività di servizi vari con una finalità sociale.

La società ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e

all'integrazione sociale dei cittadini, sia attraverso la gestione di servizi socio - sanitari ed educativi, di cui all'articolo 1 lettera a) della legge 08.11.1991, n. 381, sia attraverso lo svolgimento di attività agricole,

industriali, commerciali o di servizi, finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, ai sensi dell'art. 1 lettera b) della Legge 08.11.1991, n. 381.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Jobel lavora in 5 aree di attività:

1. Servizi per la prima infanzia: nidi e scuole dell'infanzia per bambini di età compresa

tra 0 e 6 anni.

2. Servizi socio-educativi territoriali:

2.1. Servizi educativi per minori: comprendono gli affidi educativi, le assistenze scolastiche, i centri di aggregazione giovanile e i vari progetti rivolti ai minori.

2.2. Servizi socio-sanitari: assistenza domiciliare per anziani e non autosufficienti; Custodi sociali; Maggiordomo di quartiere; Centri diurni socio sanitari.

3. Area Immigrazione: quest'area è divisa di due tipologie di servizio che mostrano peculiarità specifiche: i CAS (centri di accoglienza straordinaria) gestiti attraverso i bandi delle Prefetture ed i SAI (sistema accoglienza e integrazione) gestiti dagli enti locali su progettazione ministeriale.

4. Area Inserimento lavorativo: comprende tutte le attività finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati, le principali attività sono la manutenzione delle aree verdi e la ristorazione sociale.

5 Area socio-sanitaria: gestione di RSA, RP per anziani e di comunità terapeutiche per disabili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Le principali attività strumentali alla perseguimento dell'oggetto sociale sono:

- la formazione del personale;
- le operazioni immobiliari collegate ai progetti sociali;
- la progettazione sociale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2005

Consorzi:

Nome
Consorzio Domicare
Consorzio CFLC

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
P&J srl	4500,00

Contesto di riferimento

L'anno 2023 si è caratterizzato per la prosecuzione di un processo di cambiamento organizzativo che ha coinvolto l'intera governance della cooperativa.

E' stato portato avanti un lavoro di condivisione delle decisioni dell'organo di governo con i coordinatori dei singoli servizi al fine di renderli maggiormente consapevoli delle criticità, delle opportunità e delle decisioni strategiche.

Inoltre abbiamo proseguito un lavoro di digitalizzazione dei processi aziendali: sia per la condivisione dei dati attraverso una piattaforma comune, sia sul fronte della sicurezza digitale, che sulla rilevazione delle presenze e la gestione dell'intero personale.

Siamo passati da una organizzazione della produzione per aree territoriali ad una per aree tematiche di competenza: prima servizi per la infanzia; servizi educativi per minori; assistenza anziani; assistenza disabili; accoglienza migranti; inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati. Per ogni area è stato individuato un coordinatore che ha sua volta ha dei referenti per i singoli servizi.

Oltre al settore produttivo è stata potenziata l'amministrazione, sia per la parte contabile, sia per la gestione del personale che presentava alcune criticità e per la quale abbiamo individuato un nuovo responsabile per la gestione degli aspetti legali, contrattuali e amministrativi ed uno per la gestione delle risorse umane per gli aspetti psicologici e relazionali.

Altro elemento centrale della riorganizzazione è la creazione di un ufficio progettazione sociale, area essenziale per la sopravvivenza della cooperativa, per l'aggiudicazione di gare d'appalto e per l'accesso a bandi pubblici sempre più numerosi, soprattutto con l'avvio della fase operativa del PNRR.

Le criticità principali sono relative al reclutamento del personale in particolare per l'assenza di figure professionali qualificate nel settore sociosanitario ed educativo.

Storia dell'organizzazione

Jobel è una cooperativa sociale nata nel 2005 per realizzare servizi educativi. Il nome, di origine ebraica, indica il tempo di liberazione dell'uomo (tempo del Giubileo – parola derivante da Jobel) ed è stato scelto per indicare l'intenzione della cooperativa di essere un luogo libero e liberante per le persone che la vivono. Il nostro progetto educativo prende vita dalla tradizione del pensiero umanistico e vuole cogliere la sfida di rendere attuale e presente l'idea di formazione quale prender forma dell'animo umano. Jobel nasce come soggetto gestore delle comunità di accoglienza della Caritas di Albenga e Imperia e con il tempo sviluppa progetti propri.

La cooperativa sociale Jobel ha avuto una forte crescita a seguito della incorporazione dei servizi delle cooperative sociali Antropos e Il Colore del Grano che hanno implementato rispettivamente i servizi territoriali per minori e i nidi d'infanzia.

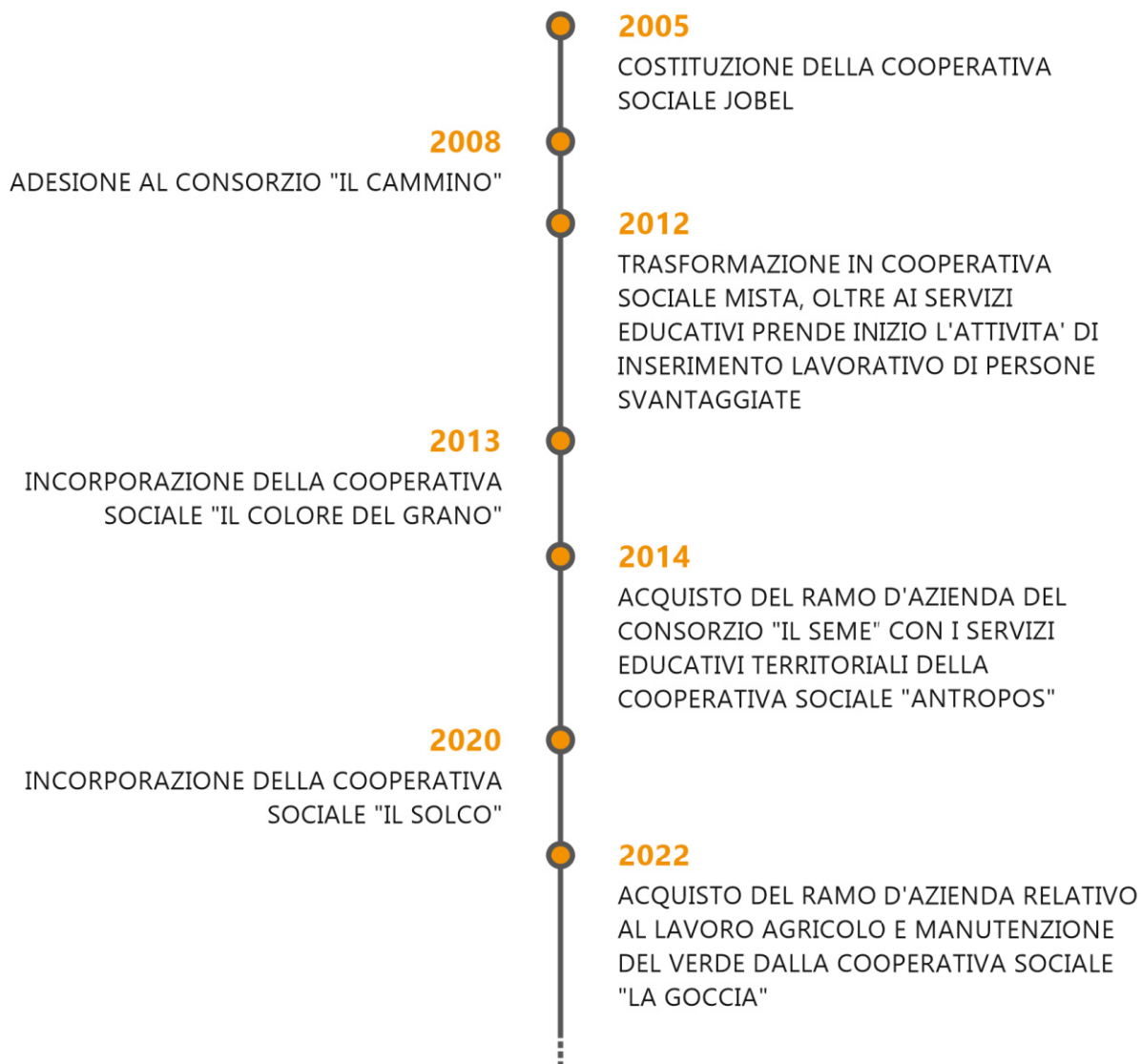
A partire dai primi mesi del 2012 la cooperativa JOBEL ha assunto la natura di cooperativa sociale con oggetto sociale misto (sia tipo A sia di tipo B) dunque, accanto ai servizi educativi, la cooperativa può svolgere attività lavorative finalizzate all'inserimento di soggetti svantaggiati così come definiti dall'art. 4 della Legge 381/1991.

Nel 2020 inizia il processo di fusione per incorporazione della cooperativa sociale Il Solco che porta in Jobel una realtà storica del territorio imperiese (Consorzio Il Cammino) finalizzata all'inserimento lavorativo nella manutenzione delle aree verdi.

Il 2021 vede la cooperativa impegnata in un processo di riorganizzazione interna al fine di rispondere in modo efficace alle sfide per i prossimi anni.

Nel 2022 prosegue il processo di riorganizzazione interna e di ottimizzazione delle risorse al fine di contenere l'aumento dei prezzi delle materie prime (beni energetici, alimentari, carburanti) maggiormente utilizzate per i nostri servizi.

Il 2023 continua il processo di formazione dei quadri aziendali e di riorganizzazione dei servizi.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
209	Soci cooperatori lavoratori
13	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Alessandro Giulla	No	Maschio	54	27/06/2023		0	Presidente	No	
Manuela Bruno	No	Femmina	45	27/06/2023		0	Vice Presidente	No	
Loris Mori	No	Maschio	38	27/06/2023		0	Consigliere	No	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nominato in assemblea dei soci in data 27/06/2023 con scadenza del mandato all'approvazione del bilancio 2025

N. di CdA/anno + partecipazione media

24 sedute nel corso del 2023 con partecipazione del 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio sindacale nominato in data 22 agosto 2023

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	ordinaria	30/05/2021	1	47,00	12,00
2021	ordinaria	02/07/2021	1	17,00	35,00
2022	ordinaria	29/06/2022	1	101,00	67,00
2023	ordinaria	27/06/2023	3	49,78	70,00
2023	ordinaria	22/08/2023	1	24,00	87,00

Partecipazione poco attiva, non sono mai stati richiesti argomenti da trattare, si privilegiano altri incontri informali e in piccolo gruppo

Si privilegiano occasioni informali di incontro con i soci: incontri tematici specifici per i differenti ambiti di lavoro; momenti conviviali; incontri specifici per affrontare eventuali problematiche.

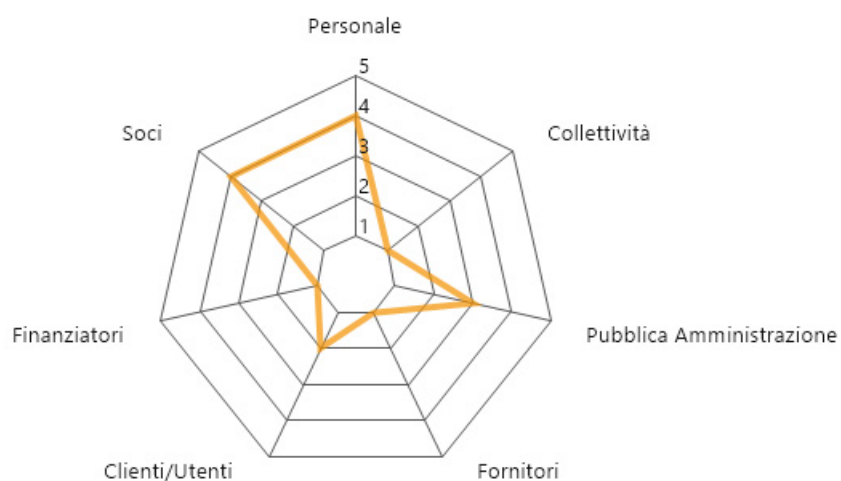
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è coinvolto in maniera differenziata rispetto al ruolo e la mansione ricoperta. Incontri informali, cene sociali, momenti di discussione e confronto su temi inerenti la vita della cooperativa.	4 - Co-produzione
Soci	I soci sono coinvolti nelle assemblee e in momenti di incontro informali	4 - Co-produzione
Finanziatori	Coinvolgimento con incontri mirati su specifiche esigenze	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Coinvolgimenti differenziato in relazione alla tipologia di utente	2 - Consultazione
Fornitori	Rapporti commerciali	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Sono i partner e/o i committenti della cooperativa nella produzione dei servizi sociali	3 - Co-progettazione
Collettività	Sono i beneficiari indiretti della nostra mission sociale volta al bene comune	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

350 questionari somministrati

20 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I questionari sono somministrati per la valutazione della qualità dei servizi che eroghiamo sulle aree che hanno ottenuto la certificazione di qualità Iso 9001.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
649	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
186	di cui maschi
463	di cui femmine
79	di cui under 35
527	di cui over 50

N.	Cessazioni
240	Totale cessazioni anno di riferimento
90	di cui maschi
150	di cui femmine
130	di cui under 35
58	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
266	Nuove assunzioni anno di riferimento*
74	di cui maschi
192	di cui femmine
150	di cui under 35
53	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
51	Stabilizzazioni anno di riferimento*
14	di cui maschi
37	di cui femmine
31	di cui under 35
9	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	391	201
Dirigenti	3	0
Quadri	20	0
Impiegati	30	1
Operai fissi	338	200
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2022
--	------------------	------------------

Totale	437	442
< 6 anni	360	344
6-10 anni	37	36
11-20 anni	40	62
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
420	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
3	Direttrice/ore aziendale
10	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
102	di cui educatori
73	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
77	operai/e
21	assistenti all'infanzia
47	assistenti domiciliari
4	animatori/trici
9	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
1	psicologi/ghe
15	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
2	autisti
21	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
24	cuochi/e
6	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
40	Totale dipendenti
40	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
12	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
52	Totale persone con svantaggio	40	12
32	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	20	12
3	persone con disabilità psichica L 381/91	3	0
12	persone con dipendenze L 381/91	12	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
5	persone detenute e in misure alternative L 381/91	5	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

33 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

35 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
13	Totale volontari
13	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Il Gioco	30	24,00	Si	5180,00
20	Assistenza scolastica	10	20,00	Si	1600,00
24	La relazione d'aiuto	10	24,00	Si	1600,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
92	primo soccorso	65	12,00	Si	8000,00
48	antincendio	38	8,00	Si	3500,00
798	sicurezza	77	8,00	Si	26500,00
168	haccp	35	16,00	Si	15000,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
391	Totale dipendenti indeterminato	163	228
125	di cui maschi	86	39
266	di cui femmine	77	189

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
-----------	--------------------------	------------------	------------------

201	Totale dipendenti determinato	43	158
47	di cui maschi	13	34
154	di cui femmine	30	124

N.	Stagionali /occasional
57	Totale lav. stagionali/occasional
14	di cui maschi
43	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Attività di supporto agli operatori della Caritas e dei centri di ascolto

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	17500,00
Dirigenti	Retribuzione	2407,25
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2407,00/1307,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **nessun rimborso erogato**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
non presente

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il CdA è composto per il 33% da donne.

Le posizioni apicali sono ricoperte per una percentuale del 85% da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2023 la cooperativa ha assunto 266 nuove persone ed ha stabilizzato 51 lavoratori.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Jobel ha inserito in modo stabile 40 soggetti svantaggiati. Le persone sono accompagnate da tutor interni che li sostengono per percorso di crescita professionale.

Oltre alle assunzioni sono stati attivati 12 percorsi di tirocinio lavorativo.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Jobel offre servizi integrati in differenti ambiti di attività.

Nell'area prima infanzia abbiamo costruito un percorso integrato tra nido e scuola dell'infanzia con progetti ponte per il passaggio alla scuola primaria. Questo permette una continuità educativa dal 0 a 6 anni di età del bambino.

Nelle strutture di accoglienza (cooperativa di tipo A) lavoriamo con progetti di inserimento lavorativo e integrazione sociale sia all'interno delle nostre attività finalizzate all'inserimento lavorativo dei soggetti svantaggiati, sia con realtà economiche del territorio.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa è impegnata in un processo di digitalizzazione dei principali processi aziendali

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Jobel è un attore del territorio nell'ambito delle politiche pubbliche di welfare. La sua azione è sussidiaria alle istituzioni pubbliche in diversi ambiti:

- gestione (in varie forme, dal appalto alla concessione, ad iniziative dirette) di nidi e scuole dell'infanzia: servizi sociali comunali e servizi scolastici parificati con il Ministero dell'Istruzione. Abbiamo in carico circa 260 bambini di età compresa tra 0 E 6 anni e le loro famiglie.

- gestione dell'accoglienza richiedenti asilo: servizio svolto sussidiariamente nei confronti dello Stato (Prefettura e Ministero dell'Interno), offriamo servizi per circa 350 migranti.
- servizi di educativa territoriale per differenti tipologie di soggetti (minori in situazione di marginalità sociale; anziani non autosufficienti; adulti in situazione di povertà; disabili.) gestiti in sinergia con i servizi sociali e i servizi Asl.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

I processi di co-programmazione e co-progettazione sono in aumento in particolare abbiamo in corso progetti con:

- Confcooperative, Associazione di categoria a livello Nazionale.
 - Federsolidarietà, Associazione di categoria coop. Sociali a livello Nazionale.
 - CFLC, Ente di Formazione cooperativo, sulla formazione e le politiche attive del lavoro a livello Regionale.
 - Rete Imprese Ancora/Jobel per la gestione di progetti sociali a livello Sovraprovinciale
 - Rete invecchiamento co progettazione regionale di cui siamo partner.
 - Relig progetto per i minori seguiti dal ufficio esecuzione penale esterna (UEPE) a livello Regionale.
 - Coprogettazione CAG Taggia a livello comunale.
 - Progetto Maggiordomo di quartiere, progetto sperimentale Regionale.
 - Progetto Agritur per l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nel settore dell'agricoltura. Associazione temporanea di scopo a livello Provinciale.
- Progetto Turismo All Inclusive per inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati nel settore della ristorazione in Associazione temporanea di scopo.
- Progetto Edu3, per progetti educativi per minori in periodo di pandemia.
 - Progetto Maggiordomo di quartiere.
 - Bandi FAMI.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Investimento nella digitalizzazione dei processi e nella messe in rete e condivisione in sicurezza delle informazioni tra il personale della cooperativa.

Output attività

Nel 2023 la cooperativa ha prodotto i seguenti risultati in ambito sociale:

- gestione di 10 nidi e scuole dell'infanzia per un totale di 260 bambini seguiti.
- 101 progetti educativi individualizzati per minori con disagio sociale.
- 80 attività di sostegno scolastico per minori con disabilità.
- 2 progetti SAI di seconda accoglienza migranti: Imperia, Albenga.
- Gestione di 350 posti in case per l'accoglienza diffusa dei migranti sulla provincia di Imperia e Savona.
- 177 anziani e persone non autosufficienti seguite a domicilio durante la pandemia.
- Inserimento lavorativo di 40 soggetti svantaggiati
- Avvio di 12 tirocini al lavoro

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizi territoriali educativi

Numero Di Giorni Di Frequenza: 260

Tipologia attività interne al servizio: Affidi educativi , incontri protetti, sostegni ad alunni con disabilità. Servizi assistenza domiciliare e custodi sociali

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
22	soggetti con disagio sociale (non certificati)
101	Minori
177	Anziani
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
10	soggetti con disabilità psichica
70	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: nidi e scuole dell'infanzia

Numero Di Giorni Di Frequenza: 165

Tipologia attività interne al servizio: Attività ludiche, didattiche, educative per bimbi/e tra 0 e 6 anni.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
260	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con dipendenze

Nome Del Servizio: CAS e SAI

Numero Di Giorni Di Frequenza: 365

Tipologia attività interne al servizio: Centro di prima e seconda accoglienza richiedenti asilo e rifugiati.

N. totale	Categoria utenza
215	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
5	soggetti con dipendenze
9	soggetti con disabilità psichica
1	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani
75	Minori

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 6 e 20,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 16

Tipologia: 2 eventi di sensibilizzazione per la giornata mondiale del Rifugiato

12 Open Day per i nidi e le scuole dell'infanzia

2 Eventi di presentazione dei nuovi progetti

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

nessuno

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Jobel è riuscita a mantenere alto il livello qualitativo dei servizi offerti ai beneficiari diretti e a soddisfare le esigenze dei committenti.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Jobel è in possesso della certificazione di qualità ISO 9001 per le attività educative per minori e di assistenza per anziani.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La principale difficoltà riscontrata nel 2023 è il reperimento di personale qualificato nelle professioni sociosanitarie ed educative.

Abbiamo potenziato la ricerca estendendola anche al sud Italia e ci siamo rivolti ad agenzie di lavoro interinale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2023	2022	2021
Contributi privati	22.600,00 €	27.500,00 €	42.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	12.703.038,00 €	10.779.356,00 €	8.451.539,00 €
Contributi pubblici	999.952,00 €	1.239.567,00 €	689.205,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	843.803,00 €	1.575.142,00 €	1.626.654,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	991.813,00 €	894.133,00 €	949.341,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	79.334,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.285.970,00 €	1.215.530,00 €	734.346,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	43.211,00 €

Patrimonio:

	2023	2022	2021
Capitale sociale	18.009,00 €	19.209,00 €	22.030,00 €
Totale riserve	1.795.657,00 €	2.043.808,00 €	1.372.370,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	523.137,00 €	636.605,00 €	739.006,00 €
Totale Patrimonio netto	3.202.491,00 €	2.699.652,00 €	2.133.406,00 €

Conto economico:

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	523.137,00 €	636.605,00 €	739.006,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	896.025,00 €	753.329,00 €	1.002.623,00 €
---	-----------------	-----------------	-------------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2023	2022	2021
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	18.009,00 €	18.864,00 €	21.655,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	375,00 €	375,00 €	375,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	18.216.412,00 €	15.731.228,00 €	13.324.342,00 €

Costo del lavoro:

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	9.385.429,00 €	8.720.187,00 €	7.328.992,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	3.947.011,00 €	2.757.013,00 €	2.352.239,00 €
Peso su totale valore di produzione	73,00 %	73,00 %	73,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2023:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:

	2023	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Jobel non opera nel settore ambientale, ma ha avviato alcuni interventi per ridurre l'impatto delle attività sull'ambiente.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Installazione di pannelli solari

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: sostituzione di caldaie con nuove più efficienti

Smaltimento rifiuti speciali: smaltimento rifiuti speciali

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO ₂ annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Recuperato alcuni terreni agricoli da adibire all'olivicoltura

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Coinvolgimento della comunità

Lavoro in rete con enti pubblici e terzo settore

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
nessuno	nessuno	nessuno	nessuno

Indicatori

nessuno

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Acquisizione del rating di legalità ed iscrizione alla White list.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Il bilancio:

è stato visionato ed approvato dal cda con il 100% della partecipazione;

è stato visionato e valutato dal collegio sindacale;

è stato approvato dalla assemblea dei soci con voto favorevole all'unanimità dei presenti.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Vedi relazione allegata